



Formación avanzada en Appreciative Inquiry
30 de Junio y 1 de Julio 2011
9:00h a 18:00h

Por Anne Radford y Miriam Subirana
en: Yesouisi, Barcelona

Propósito del Programa

El enfoque de esta formación es ver y practicar la aplicación detallada del Appreciative Inquiry, una aproximación al cambio basada en las fortalezas relacionales.

A quién va dirigido

La formación es para líderes, directivos o agentes de cambio en una organización. Para consultores de organizaciones y empresas. Para Coaches que trabajan con organizaciones.

Las personas que vengan a esta formación ya habrán hecho la formación básica en Fundamentos en Indagación Apreciativa y estarán preparados para aprender más acerca de cómo usar esta aproximación para fortalecer su trabajo. Los participantes traerán a la formación una o varias situaciones en las que les gustaría mejorar.

Estas situaciones pueden ser acerca de:

- Juntar diferentes equipos para trabajar en una actividad.
- Tratar con situaciones difíciles en las que las personas parecen estar divididas, separadas y/o desgastadas por el conflicto.
- Incrementar la efectividad de un negocio en cuanto a involucrar a los trabajadores y lograr mejores resultados financieros.
- Mejorar los ánimos o el compromiso del equipo y/o trabajadores.
- Tomar e implementar decisiones difíciles en una organización.
- Mejorar partenariados donde hay muchos stakeholders.

En la formación las facilitadoras trabajan intensamente con cada participante en su proyecto:

- Para clarificar el propósito clave de una situación.
- Para ver dónde y cómo las personas adecuadas pueden involucrarse en desarrollar o mejorar una situación.
- Para fortalecer o mejorar el diseño de un proyecto con objetivos específicos.
- Para seleccionar las actividades más significativas.
- Para utilizar el lenguaje adecuado para cada situación.
- Desarrollar formas para medir el éxito.



Beneficios de la Formación

En la formación los participantes:

- Accederán a las habilidades y fortalezas que continuarán utilizando mientras trabajan con el Appreciative Inquiry.
- Aprenderán a ampliar sus maneras de pensar y trabajar para que sean más efectivos con el Appreciative Inquiry.

Como grupo también trataremos temas más amplios que afecten a proyectos individuales o situaciones como:

- El nuevo desarrollo organizacional, su impacto en general y sostener organizaciones exitosas.
- El nuevo desarrollo organizacional y el cambio del rol de los consultores.
- Ejemplos prácticos, historias de aplicación del Appreciative Inquiry en empresas, ámbito sanitario, gobierno y comunidades educativas.

Metodología

El diseño de la formación se inspira en el espacio YesOuiSi donde el color, la imaginación y el enfoque se une en las obras pictóricas en las paredes, así como el trabajo en progreso en todo el espacio.

El diseño de la formación se basa en los principios clave que son los fundamentos del Appreciative Inquiry y en los pasos del proceso en AI. Hay una estructura así como un espacio para nuevos temas generados por el grupo.

Los participantes trabajarán en grupo plenario así como en pequeños grupos auto-seleccionados, recibiendo coaching unos de otros, así como de las facilitadoras de la formación.



Facilitadoras



Anne Radford

Es consultora de organizaciones, editora y thinking partner con líderes empresariales y otros consultores. Es miembro de UK AI Network, European AI Network, es Socia del Instituto Taos y fundadora de la AIC LLC en los Estados Unidos. Publica la revista en línea, AI Practitioner www.aipractitioner.com Ha dirigido muchas formaciones en Appreciative Inquiry y ha intervenido en empresas y organizaciones con esta metodología. www.aradford.co.uk.



Miriam Subirana

Fundadora y directora del espacio internacional YESOUI SI, de Creatividad, Espiritualidad y Coaching.

Profesora, conferenciante, escritora, Coach certificada y pintora. Es doctora por la Universidad de Barcelona.

Formación en Appreciative Inquiry, por David Cooperider y Judy Rodgers en Nueva York, 2002. Ha aplicado la metodología del Diálogo Appreciativo en ONGs, para varios programas y proyectos. Participa en Imágenes y Voces de la Esperanza. Participa en redes de Diálogo Appreciativo. Ha dirigido varias formaciones en DA.

Formación en Self Management Leadership, por Brian Bacon, director de Oxford Leadership Academy

Autora de libros y colaboradora en Revistas con artículos sobre temas de crecimiento personal. www.miriamsubirana.com

Coste de la Formación: 750€

Antes del 30 de Mayo 2011: 625€

Estos precios no incluyen IVA.

Para inscribirse, solicitar hoja de inscripción a:

info@yesouisi.es



C/ Pelai 44, 6º. Barcelona
Telf. + 34 93 301 81 95 móvil. 658 356 764
info@yesouisi.es | www.yesouisi.es