

# FORMACIÓN AVANZADA EN APPRECIATIVE INQUIRY

## 29 Y 30 DE JUNIO 2012 DE 9H. A 18H.

Facilitadoras **Anne Radford** y **Miriam Subirana** en Barcelona en YesOuiSi



### Anne Radford

Es consultora de organizaciones, editora y thinking partner con líderes empresariales y otros consultores. Es miembro de UK AI Network, European AI Network, es Socia del Instituto Taos y fundadora de la AIC LLC en los Estados Unidos. Publica la revista en línea, AI Practitioner [www.aipractitioner.com](http://www.aipractitioner.com) Ha dirigido muchas formaciones en Appreciative Inquiry y ha intervenido en empresas y organizaciones con esta metodología. [www.aradford.co.uk](http://www.aradford.co.uk).



### Miriam Subirana

Fundadora y directora espacio YesOuiSi de Creatividad, Espiritualidad y Coaching. Conferenciante, autora, Executive Coach. Doctora por la Universidad de Barcelona. Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York, 2002.Y por la Case Western University 2010/2011. Ha aplicado la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. [www.miriamsubirana.com](http://www.miriamsubirana.com)

### Propósito del Programa

El enfoque de esta formación es ver y practicar La aplicación detallada del Appreciative Inquiry, una aproximación al cambio basada en las fortalezas relacionales.

### A quién va dirigido

La formación es para líderes, directivos o agentes de cambio en una organización. Para consultores de organizaciones y empresas. Para Coaches que trabajan con organizaciones. Las personas que vengan a esta formación ya habrán hecho la formación básica en Fundamentos en Indagación Apreciativa y estarán preparados para aprender más acerca de cómo usar esta aproximación para fortalecer su trabajo.

### Beneficios de la Formación

#### \* En la formación **los participantes**

- Accederán a las habilidades y fortalezas que continuarán utilizando mientras trabajan con el Appreciative Inquiry.
- Aprenderán a ampliar sus maneras de pensar y trabajar para que sean más efectivos con el Appreciative Inquiry.

#### \* Como **grupo** también trataremos temas más amplios que afecten a proyectos individuales o situaciones como:

- El nuevo desarrollo organizacional, su impacto en general y sostener organizaciones exitosas.
- El nuevo desarrollo organizacional y el cambio del rol de los consultores.
- Ejemplos prácticos, historias de aplicación del Appreciative Inquiry en empresas, ámbito sanitario, gobierno y comunidades educativas.

Los participantes traerán a la formación una o varias situaciones en las que les gustaría mejorar.

### **Estas situaciones pueden ser acerca de:**

- Juntar diferentes equipos para trabajar en una actividad.
- Tratar con situaciones difíciles en las que las personas parecen estar divididas, separadas y/o desgastadas por el conflicto.
- Incrementar la efectividad de un negocio en cuanto a involucrar a los trabajadores y lograr mejores resultados financieros.
- Mejorar los ánimos o el compromiso del equipo y/o trabajadores.
- Tomar e implementar decisiones difíciles en una organización.
- Mejorar partenariados donde hay muchos stakeholders.

### **En la formación las facilitadoras trabajan intensamente con cada participante:**

- Para clarificar el propósito clave de una situación.
- Para ver dónde y cómo las personas adecuadas pueden involucrarse en desarrollar o mejorar una situación.
- Para fortalecer o mejorar el diseño de un proyecto con objetivos específicos.
- Para seleccionar las actividades más significativas.
- Para utilizar el lenguaje adecuado para cada situación.
- Desarrollar formas para medir el éxito.

### Metodología

El diseño de la formación se inspira en el espacio YesOuiSi donde el color, la imaginación y el enfoque se une en las obras pictóricas en las paredes, así como el trabajo en progreso en todo el espacio.

El diseño de la formación se basa en los principios clave que son los fundamentos del Appreciative Inquiry y en los pasos del proceso en AI. Hay una estructura así como un espacio para nuevos temas generados por el grupo.

Los participantes trabajarán en grupo plenario así como en pequeños grupos auto-seleccionados, recibiendo coaching unos de otros, así como de las facilitadoras de la formación.

**Inversión Formación : 750€\* (Antes del 30 de Mayo :625€\*) \*Precio no incluye IVA**