



## David Cooperrider, PhD.

**Creador de la Indagación Apreciativa**  
Fairmount Minerals Professor  
Weatherhead School of Management  
Case Western Reserve University

Professor Cooperrider is past President of the National Academy of Management's OD Division and has lectured and taught at Harvard, Stanford, University of Chicago, and Katholieke University in Belgium, MIT, University of Michigan, Cambridge and the Drucker School of Management. David is Faculty Chair of the Fowler Center for Sustainable Value. Most of the work has been inspired by the Appreciative Inquiry (AI) methodology for which Professor Cooperrider is best known. His founding theoretical work in this area has created a positive revolution in the field of change; it is helping institutions all over the world discover the power of the strength-based approaches to multi-stakeholder innovation and sustainable design. Cooperrider's work focusing on the question of change at the scale of the whole is especially unique because of its ability to enable positive change, innovation, and sustainable design in systems of large and complex scale.



## Miriam Subirana, PhD.

Fundadora y directora espacio YesOuiSi de Creatividad, Espiritualidad y Coaching. Conferenciante, autora, Executive Coach. Doctora por la Universidad de Barcelona.

Formada en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York, 2002. Y por la Case Western University 2010/2011. Ha aplicado la metodología de la Indagación Apreciativa en ONGs, empresas e instituciones públicas para varios programas y proyectos. Participa en Imágenes y Voces de la Esperanza y en redes de Diálogo Apreciativo. Dirige varias formaciones en IA. Ofrece regularmente programas abiertos en IA, que atraen líderes seniors de compañías europeas y globales, agencias públicas, consultores e investigadores. Coach Certificada por la ICF. Autora de 7 libros traducidos a 5 idiomas. Colabora con El País Semanal.

# Programación 2012

## FORMACIÓN FUNDAMENTOS EN INDAGACIÓN APRECIATIVA

*Appreciative Inquiry Fundamentals*  
Por David Cooperrider y Miriam Subirana

**Este curso está acreditado por la Case Western University. Con los Fundamentos en Indagación Apreciativa en YesOuiSi, puede continuar con el Avanzado en la Case Western University y así recibir la Certificación Completa. Esto implica que el alumno no necesitará realizar el curso de Fundamentos en EEUU, con un ahorro considerable de tiempo, dinero y energía.**

### Barcelona

**31 de Mayo , 1, 2 y 3 de Junio**

Jueves **31 Mayo de 15.30h a 21.30h**  
Viernes **1 Junio de 15.30h a 21.30h**  
Sábado **2 Junio de 10.00h a 18.00h**  
Domingo **3 Junio de 10.00h a 14.00h**

**Coste de la formación: 895 €**  
**(Antes del 4 de Mayo por solo 825 €)**  
**Coste para ONG 785 €**



**PLAZAS LIMITADAS**  
**Las inscripciones serán confirmadas por e-mail.**  
**Solicitar plaza y hoja inscripción:**

**info@yesouisi.es | Telf. 93 301 81 95**



*Appreciative Inquiry Certificate in Positive Business and Society Change*

# Fundamentos Indagación Apreciativa

*Appreciative Inquiry*

**Descubre. Sueña. Diseña.**  
**Crea tu destino**

**31 de Mayo,**  
**1, 2, 3 de Junio de 2012**

# David Cooperrider

# Miriam Subirana



Espacio Internacional de Creatividad, Espiritualidad y Coaching

**C/ Pelai, 44, 6º Barcelona**  
**Teléfono: 93 301 81 95**  
**email: info@yesouisi.es**



## ¿Para qué Indagación Apreciativa?

***“Diálogo Appreciativo es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizativo pertenece a métodos que declaren, incorporen y a celeren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.”***

***Dr. David L. Cooperrider – Appreciative Inquiry Handbook***

La Indagación Appreciativa (IA) surgió del convencimiento en la necesidad de un cambio en el lenguaje.

Es habitual observar a las organizaciones como una fuente de problemas que deben ser resueltos, cerrándose así las oportunidades de cambio.

La Indagación Appreciativa empieza cambiando esta percepción de las organizaciones, por espacios de posibilidades, dónde se ven las fortalezas y los aspectos a conservar y lo que deberían cambiar o cuestionarse.

Desde 1980, la Indagación Appreciativa se ha utilizado en procesos de cambio organizativo, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades y organizaciones.

El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 2000 personas.

## Contenidos

### 1- Filosofía y Principios fundamentales de la Indagación Appreciativa (IA)

- Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de conflictos.
- La importancia del proceso de investigación (inquiry) para el cambio organizativo y ejemplos de aplicación. ¿Por qué la Indagación Appreciativa funciona?
- Principios centrales de la IA.

### 2- Procesos Metodológicos

- El arte de plantear preguntas significativas, ¿Qué es una pregunta transformadora de conversaciones? Tipos de preguntas y sus aplicaciones.
- Las 5 fases del proceso (las 5 D's): Tema afirmativo (Define); Descubrimiento (Discovery); Sueño (Dream); Diseño (Design) y Destino (Destiny).
- Complementariedad de herramientas conocidas de management para las 5 fases del proceso.

### 3- Casos de aplicación

- Aportamos casos de aplicación directa de la IA en empresas, comunidades, ONGs y en el sector público.
- Exploramos casos clásicos de la literatura de Indagación Appreciativa.
- A través de videos veremos un proceso de Indagación Appreciativa en acción.

## Beneficios de la Formación

**Como resultado de participar en esta formación, los participantes:**

- Entenderán cómo generar cambios a través de la perspectiva basada en fortalezas de la IA.
- Explorarán una variedad amplia de aplicaciones de la IA a niveles individual, grupal y sistemas grandes.
- Relacionarán los principios base de la IA para un proyecto específico relacionado con su propio trabajo.
- Tendrán la habilidad de introducir a los demás a la Indagación Appreciativa .
- Aprenderán a liderar, dirigir y motivar con mayor positividad.

La formación está avalada por la **Universidad Case Western** y equivale al **Fundamentos** que imparten allí. Con esta formación el alumno se ahorra el tener que desplazarse a EEUU, con el coste que esto implica.

**AVANZADO en INDAGACIÓN**

**APRECIATIVA**

Con **Anne Radford** y **Miriam Subirana**

**BARCELONA**

**29 y 30 de Junio de 9 a 18h**

