

Fundamentos del Diálogo Apreciativo

Appreciative Inquiry Fundamentals

Del 18 al 20 de Noviembre de 2010

YESOUI SI, Pelai 44, 6º. Barcelona

¿Para qué Diálogo Appreciativo?

“Diálogo Appreciativo es una intervención poderosa para transformar a través de una investigación capaz de inspirar, movilizar y sostener cambios en sistemas humanos. El futuro del desarrollo organizativo pertenece a métodos que declaren, incorporen y aceleren el aprendizaje anticipatorio que envuelve mayores niveles de colectividad.”

Dr. David L. Cooperrider – *Appreciative Inquiry Handbook*

El Diálogo Appreciativo surgió del convencimiento en la necesidad de un cambio en el lenguaje. Es habitual observar a las organizaciones como una fuente de problemas que deben ser resueltos, cerrándose así las oportunidades de cambio. El Diálogo Appreciativo empieza cambiando la anterior percepción de las organizaciones, por espacios de grandes posibilidades, donde las fortalezas y aspectos a conservar son mucho más significativos e importantes que las debilidades y materias que deberían cambiar o cuestionarse. El Diálogo Appreciativo investiga los elementos que generan vida en el sistema y la fortaleza que desarrolla la organización mediante su capacidad de identificar y aplicar su potencial y competencias.

Los sistemas humanos se mueven en la dirección en la que los investigamos. El Diálogo Appreciativo es un proceso que nos da soporte a sistematizar esa investigación y lo hace a través de fases claras de intervención. La aplicación del método se desarrolla por medio de preguntas cuidadosamente preparadas para invitar a la organización a apreciar sus fortalezas y sacar de ellas el alineamiento y colaboración de los equipos y la energía para afrontar colectivamente su sueño.

Desde 1980, el Diálogo Appreciativo fue utilizado en procesos de cambio organizativo, alineamiento de competencias, definición de visión y de plan estratégico para empresas, comunidades, organizaciones de la sociedad civil y pública. El método se utiliza tanto para intervenciones con pequeños grupos como con grupos de hasta 8000 personas.

Objetivos

Al final de esta formación práctica con el Diálogo Appreciativo (DA) el participante habrá obtenido:

- Conocimiento de los principios y teoría fundamental de DA.
- Competencia para identificar cuándo es apropiada la aplicación de DA.
- Competencia para dibujar las fases de intervención y las preguntas apreciativas.
- Conocimiento de casos de aplicación de Diálogo Appreciativo en empresas y comunidades. Lecciones aprendidas.

Contenidos

- 1 Filosofía y Principios fundamentales del Diálogo Appreciativo
- 2 Procesos Metodológicos
- 3 Casos de aplicación

Filosofía y Principios fundamentales de Diálogo Appreciativo

- Qué son las estrategias focalizadas en fortalezas y cuáles son sus diferencias respecto al modelo de resolución de problemas.
- La importancia del proceso de investigación (inquiry) para el cambio organizativo y ejemplos de aplicación. ¿Por qué el DA funciona?
- 5 principios centrales de DA: Constructivo, Anticipatorio, Positivo, Poético y Simultáneo. Bases teóricas.

Procesos Metodológicos

- El arte de hacer preguntas significativas. ¿Qué es una pregunta transformadora de conversaciones? Tipos de pregunta y sus aplicaciones.
- Las 5 fases del proceso (las 5 D's): Tópico afirmativo (Define); Descubrimiento (Discovery); Sueño (Dream); Diseño (Design) y Destino (Destiny).
- Complementariedad de herramientas conocidas de management para las 5 fases del proceso.

Casos de aplicación

- Aportamos casos de aplicación directa del DA en empresas, comunidades, ONGs y en el sector público.
- Exploramos casos clásicos de la literatura de DA.
- A través de videos veremos un proceso de DA en acción.

Procesos

Antes de la exposición de los diferentes temas, los experimentamos mediante una práctica como participantes. Después de haberlos explorado, los participantes dibujan la intervención basada en un caso real elegido por el grupo.

Se utiliza el Diálogo Appreciativo mientras hablamos de él. No es una presentación para espectadores; de manera que las intervenciones están orientadas a la acción presente y futura. El logro del proceso está en el aumento de las posibilidades de acción del participante y no en su dependencia respecto las nuestras.

Logística

Fundamentos en el DA es un curso introductorio.

Coste del curso, fechas y proceso de inscripción

Del 18 al 20 de Noviembre de 2010

Coste del curso completo: 575€

Inscripciones antes del 18 de Octubre: 475€

Esto incluye el material y coffee breaks

- **Módulo 1** Jueves 18 de noviembre de 16h a 21h
- **Módulo 2 y 3** Viernes 19 de noviembre de 9h a 18h
- **Módulo 4 y 5** Sábado 20 de noviembre de 9h a 17h

Se realizará en YESOUI SI, Pelai 44, 6º. Barcelona. Solicite formulario de inscripción a info@yesouisi.es

Appreciative Inquiry Fundamentals



Miriam Subirana

Fundadora y directora del espacio internacional YESOUI SI, de Creatividad Valores y Coaching.

Profesora, conferenciante, escritora, Executive Coach y pintora. Es doctora por la Universidad de Barcelona.

Formación en Appreciative Inquiry, por David Cooperrider y Judy Rodgers en Nueva York, 2002. Ha aplicado la metodología del Diálogo Apreciativo en ONGs, para varios programas y proyectos. Participa en Imágenes y Voces de la Esperanza. Participa en redes de Diálogo Apreciativo. Ha dirigido varias formaciones en DA.

Formación en Self Management Leadership, por Brian Bacon, director de Oxford Leadership Academy.

Coach Certificada por la ICF.

Coordina numerosos programas, proyectos, seminarios y retiros que tienen por objetivo ayudar a conocerse, reencontrar la identidad y disfrutar de una vida más plena. Imparte conferencias y cursos en diferentes centros y ciudades de España y en numerosos países de Europa, Austral-Asia y América.

Autora de libros y colaboradora en las Revistas Mente Sana, Psicología Positiva, DONNA, con artículos sobre temas de crecimiento personal.



Espacio Yesouisi

Pelai 44, 6º. Barcelona

Telf. 93 301 81 95 | 658 356 764

info@yesouisi.es | www.yesouisi.es